

Il Sindaco
RAFFAELLO DE RUGGIERI

Il Segretario Generale
MARIA ANGELA ETTORE

DICHIARAZIONE: Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 10/05/2017
Matera, li 10/05/2017

Il Funzionario Incaricato
GIANFRANCA GUIDA

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10/05/2017, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 10/05/2017

Il Funzionario Incaricato
GIANFRANCA GUIDA

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto in qualità di,
attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00234-2017,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li _____

Timbro e Firma dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.



COMUNE DI MATERA
Città dei Sassi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. DelG 00234-2017 del Registro Deliberazioni

OGGETTO:

REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DI CONCORSO, AI SEGRETARI ED AL PERSONALE ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA - APPROVAZIONE -.

Il giorno 09/05/2017 alle ore 17,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Sindaco RAFFAELLO DE RUGGIERI, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - DE RUGGIERI RAFFAELLO	P
Assessore - ACITO VINCENZO	P
Assessore - AMENTA MASSIMILIANO	P
Assessore - CANGELLI FRANCESCA	P
Assessore - CASINO MICHELE	P
Assessore - D'ANTONIO PAOLA	P
Assessore - DELICIO VALERIANO	P
Assessore - PRETE ANTONELLA	P
Assessore - QUINTANO EUSTACHIO	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale MARIA ANGELA ETTORE

Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

PREMESSO CHE:

con delibera di G.C. n. 140 del 27 aprile 2016 è stata approvata la “programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018” che prevedeva per l’anno 2016, l’assunzione di n. 27 unità di personale a tempo pieno e determinato, dando atto del rispetto dei limiti di spesa previsti in materia e della copertura della spesa mediante l’utilizzo delle risorse derivanti dallo Stato ai sensi dell’art. 1, commi 346 e 347 della legge n. 208/2015;

i commi 346 e 347 dell’art. 1 della legge n. 208/2015 recitano:

346. Al fine di governare e di gestire il ruolo di “Capitale Europea della Cultura” riconosciuto per il 2019, al Comune di Matera non si applicano, fino al 31.12.2019, le norme di contenimento delle spese per l’acquisto di beni e servizi nonché quelle limitative delle assunzioni di personale, con forme contrattuali flessibili, di cui all’art. 9, comma 28, del decreto-legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 31.07.2010, n. 122 e ss.mm., nei limiti di quanto strettamente necessario allo svolgimento dell’evento. Le spese di cui al presente comma non concorrono alla definizione dell’ammontare della riduzione della spesa di personale ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296 e successive modificazioni. Per garantire l’obiettivo di cui al presente comma, in favore del Comune di Matera è autorizzata la spesa di € 500.000 annui per gli anni dal 2016 al 2019;

347. Per consentire il completamento del restauro urbanistico ambientale dei Rioni Sassi e del prospiciente altopiano murgico di Matera, in esecuzione degli articoli 5 e 13 della legge 11.11.1986, n. 771, è autorizzata la spesa di 5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2016-2017-2018 e 2019;

dopo una interlocuzione con l’IGOP del MEF, è emersa l’esigenza di chiarire a livello legislativo che la deroga alle norme in materia di riduzione della spesa di personale ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296 e sss.mm. nonché al rispetto delle norme limitative delle assunzioni di personale, con forme contrattuali flessibili, di cui all’art. 9, comma 28, del decreto-legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 31.07.2010, n. 122 e ss.mm., debbano essere applicate anche alle assunzioni ai sensi del predetto comma 347;

il comma 445 dell’art.1 della legge 232/2016 ha disposto quanto segue: "*All'articolo 1, comma 347, della legge 28 dicembre 2015, n.208, e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Alle spese relative al personale assunto con contratto a tempo determinato ai fini dell'attuazione del presente comma, fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica previsti per gli enti territoriali, fino al 31 dicembre 2019 non si applicano i limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e le vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale».*

PRESO ATTO della delibera di G.C. n.142 del 28.03.2017 relativa alla approvazione del fabbisogno di personale 2017-2019 e modifica al piano occupazionale stralcio 2017 con cui l'Amministrazione comunale ha, tra l'altro, modificato in *parte qua* il numero delle assunzioni a tempo pieno e determinato previste ai commi 346 e 347 della legge n.208 del 28 dicembre 2015 e ss.mm.ii. nell'anno 2017 mediante procedura selettiva previo avviso pubblico, da n.27 a n.20 unità come da elenco di seguito riportato:

- ❖ Graduatoria da utilizzare per l'assunzione di "Agenti di Polizia locale – Ctg. C1", per esigenze stagionali/eccezionali (sino ad un massimo di 5 mesi) e per eventuali assunzioni a tempo determinato
- ❖ n° 4 unità di "Assistente Servizi Tecnici - Geometra esperto in disegno CAD – Ctg. C1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 4 unità di "Assistente Servizi Tecnici - Geometra esperto in contabilità lavori pubblici – Ctg. C1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di "Assistente Servizi Amministrativi – Ctg. C1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 2 unità di "Specialista Servizi Amministrativi – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di "Specialista Servizi Amministrativi - Esperto in turismo – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di "Specialista Servizi Amministrativi - Esperto in cultura e cinema – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di "Specialista Servizi Tecnici - Ingegnere esperto di impiantistica elettrica e termo meccanica – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di "Specialista Servizi Tecnici - Ingegnere esperto in opere di consolidamento e urbanizzazione nell'ambito del patrimonio culturale – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di "Specialista Servizi Tecnici - Architetto esperto in pianificazione urbanistica – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 2 unità di "Specialista Servizi Tecnici - Architetto esperto in restauro e conservazione del patrimonio culturale – Ctg. D1", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);

- ❖ n° 1 unità di “Specialista Servizi Tecnici – Informatico – Ctg. D1”, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi);
- ❖ n° 1 unità di “Specialista Servizi Socio-Assistenziali – Ctg. D1”, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (30 mesi).

VISTA la Determinazione Dirigenziale DSG n.00801 del 28.03.2017 con cui è stata disposta l'indizione della selezione pubblica per la formazione delle graduatorie da utilizzare per l'assunzione dei profili sopra citati;

RITENUTO, pertanto, di dover adottare apposito regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso, ai segretari e al personale addetto alla sorveglianza;

STABILITO che l'Ente Locale, nell'esercizio del proprio potere regolamentare e dell'autonomia organizzativa interna, può deliberare nella predetta materia ai sensi dell'art. 48 del T.U.267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di settore ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

A voti unanimi, resi in forma palese;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso ed al personale addetto alla sorveglianza, All. “A” al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Servizio Organizzazione e Gestione del Personale gli adempimenti consequenziali;
3. di abrogare ogni altra disposizione in contrasto con il presente regolamento;
4. di rendere la presente immediatamente esecutiva, a norma dell'art. 134, 4° comma del d.lgs. 267/2000



Comune di Matera

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la DelG 00234-2017 del 09/05/2017
Avente oggetto:

***REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA
CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI
ESAMINATRICI DI CONCORSO, AI SEGRETARI ED AL PERSONALE
ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA - APPROVAZIONE -.***

***Il Segretario Generale (STAFF SEGRETARIO SEGRETERIA
GENERALE, ORG. E GESTIONE DEL PERSONALE) MARIA ANGELA
ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della
proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì, la regolarità
e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis
del D.Lgs n. 267/2000.***

Data Parere 09/05/2017

***Il Dirigente
F.to MARIA ANGELA ETTORRE***

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005