

Il Vice Sindaco
GIUSEPPE TRAGNI

Il Segretario Generale
MARIA ANGELA ETTORE

DICHIARAZIONE: Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 12/03/2020
Matera, li 12/03/2020

Segretario Generale
MARIA ANGELA ETTORE

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12/03/2020 , essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 12/03/2020

Segretario Generale
MARIA ANGELA ETTORE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto in qualità di,
attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00064-2020 ,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li _____

Timbro e Firma dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.



ORIGINALE



COMUNE DI MATERA
Città dei Sassi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. DelG 00064-2020 del Registro Deliberazioni

OGGETTO:

REGOLAMENTO TEMPORANEO PER L'ADOZIONE DEL LAVORO AGILE QUALE MISURA DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA SANITARIA COVID-19. APPROVAZIONE.

Il giorno 12/03/2020 alle ore 13,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Vice Sindaco GIUSEPPE TRAGNI , la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - DE RUGGIERI RAFFAELLO	-
Assessore - QUINTANO EUSTACHIO	-
Assessore - D'ANDREA GIAMPAOLO	-
Assessore - MONGELLI MARIA ROSARIA	P
Assessore - ANTONICELLI MARILENA	P
Assessore - LIANTONIO MARIANGELA	P
Assessore - DIMONA MARIANNA	P
Assessore - ORSI SIMONA	P
Assessore - TRAGNI GIUSEPPE	P
Assessore - MARIANI TOMMASO PAOLO	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale MARIA ANGELA ETTORE

Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

Proposta tecnica:

PREMESSO CHE a seguito della crescita vertiginosa dei contagi da COVID-19 al fine di contenere sull'intero territorio nazionale e regionale il diffondersi del predetto virus, sono stati adottati i seguenti provvedimenti:

- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 08.03.2020, avente ad oggetto:** “*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*”;
- **Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale Basilicata n. 3 del 8 marzo 2020** “*Misure urgenti per il contrasto e il contenimento sul territorio regionale del diffondersi dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019. Ordinanza ai sensi dell'articolo 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833.*”
- **"Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 09.03.2020** recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale.
- **"Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11.03.2020** *Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 applicabili sull'intero territorio nazionale.*
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell'amministrazione digitale”;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la Risoluzione del Parlamento Europeo approvata il 13 settembre 2016 “Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale”;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. del 1° giugno 2017, recante “indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- il D.L. 6 del 23/02/2020 che introduce misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 25/02/2020 recante le prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da CODIV-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del D.L. n. 6/2020;
- l'ordinanza del Presidente della Regione Basilicata n. 2 del 27.02.2020;
- Il DPCM 01/03/2020 all'art. 4 rubricato “*Ulteriori misure sull'intero territorio nazionale*”, dispone che la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli 18 e 23 della legge 22 maggio 2017 n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020, ad ogni rapporto di lavoro secondo i principi dettati dalle menzionate disposizioni;
- il D.P.G.R n° 43 del 6 marzo 2020: *"Istituzione dell'unità di crisi regionale (U.C.R.) per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19"*.
- le indicazioni fornite dal dirigente comunale del servizio di prevenzione e protezione in data 05.03.2020, prot. 20649;

Vista la nota del 10.03.2020 della HSH Informatica e Cultura S.r.l. con la quale il fornitore dell'Ente ha comunicato la fattibilità tecnico-strutturale, resa disponibile dall'infrastruttura ICT del Comune di Matera, per poter attivare degli accessi in modalità Smart Working per circa 30 dipendenti precisando che tali modalità, di accesso remoto alle postazioni di lavoro, devono attenersi alle specifiche tecniche degli apparati in uso presso l'Ente (Firewall Stormshield SN700) , e ai contratti di connettività disponibili (Fastweb);

Visto che con nota prot. n. del 10.03.2020 è stato convocato il CUG per l'esame della bozza di regolamento e in data 11 marzo 2020 si è svolta apposita riunione;

DATO ATTO CHE:

- la legge 22 maggio 2017, n. 81 recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e

misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ha introdotto, tra l'altro, misure volte a promuovere una nuova concezione dei tempi e dei luoghi del lavoro subordinato, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa;

- le modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa, tra le quali il lavoro agile, sono altresì richiamate nella direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 25 febbraio 2020, n. 1 recante “Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto legge n. 6/2020” in cui le amministrazioni pubbliche, nell'esercizio dei poteri datoriali, sono invitate a potenziare il ricorso al lavoro agile, individuando modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura con riferimento al personale complessivamente inteso, senza distinzione di categoria di inquadramento e di tipologia di rapporto di lavoro;
- nell'ottica del rafforzamento delle misure per il contenimento della malattia infettiva diffusiva COVID-19 i provvedimenti governativi e regionali sopra richiamati prevedono che la modalità di lavoro agile può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni;
- la validità delle disposizioni dettate con il presente atto è strettamente collegata all'evoluzione dell'emergenza sanitaria, come da disposizioni dettate dagli organi istituzionali competenti.
- l'articolo 1 comma 1 lettera e) del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 richiamato dall'articolo 1 punto 6) del Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 marzo 2020 raccomanda ai datori di lavoro di promuovere durante il periodo di emergenza la fruizione da parte dei lavoratori dipendenti dei periodi di congedo ordinario e delle ferie
- l'art. 1 comma 6 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11.03.2020 recante *Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 applicabili sull'intero territorio nazionale stabilisce: Fermo restando quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza.*
- la scrivente con note Prot. N. 26 del 05-03.2020, Prot. N.28 del 10/03/2020 e 29 del 12.03.2020 ha invitato ciascun Dirigente a procedere all'assegnazione d'ufficio delle ferie non ancora godute e maturate al 31.12.2019 come ulteriore misura di contenimento del diffondersi del predetto virus

Tanto premesso si propone l'adozione del presente provvedimento

Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Angela Ettore

LA GIUNTA MUNICIPALE

LETTA la relazione del Segretario Generale-Dirigente del servizio personale, sulla base dell'istruttoria condotta e fattala propria;

VISTO il “Regolamento temporaneo per l'adozione del lavoro agile in attuazione dell'articolo 1, comma 1, lettera n), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2020”, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale di esso;

STABILITO, nel recepire l'indicazione contenuta l'art. 1 comma 6 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11.03.2020 che reca: *Fermo restando quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in*

presenza”..... di dare priorità e, quindi, indirizzo ai dirigenti di promuovere durante il periodo di emergenza la fruizione da parte dei lavoratori dipendenti dei periodi di congedo ordinario e delle ferie laddove vi siano residui anno precedente e di approvare conseguentemente il presente provvedimento e i relativi allegati;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell’art.49, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

VISTO il D.lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

VISTO l’art. 48 del T.U.E.L. che rimette alla Giunta Comunale l’approvazione dei regolamenti concernenti l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

RILEVATO che al presente Regolamento verrà garantita la massima diffusione al personale dipendente mediante pubblicazione su Amministrazione Trasparente e avviso nel portale del dipendente;

PRESO ATTO CHE sulla proposta di deliberazione è stato reso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica prescritto dall’art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.lgs. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. **DI RECEPIRE** l’indicazione contenuta l’art. 1 comma 6 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11.03.2020 che reca: *Fermo restando quanto disposto dall’articolo 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell’emergenza, le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza”...*
2. **DI DARE PRIORITA’** e, quindi, indirizzo ai dirigenti di promuovere durante il periodo di emergenza la fruizione da parte dei lavoratori dipendenti dei periodi di congedo ordinario e delle ferie (ore in conto recupero) laddove vi siano residui dell’anno precedente
3. **DI APPROVARE** l’allegato “Regolamento temporaneo per l’adozione del lavoro agile quale misura di contrasto all’emergenza sanitaria COVID-19” che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione. nonché lo schema di accordo, il modello di istanza e l’informativa salute e sicurezza dei lavoratori in smart working, rubricati come Allegato A), B) e C);
4. **DI DISPORRE** che ciascun Responsabile di Settore predisponga, unitamente alla prevista disposizione autorizzatoria, progetti di lavoro agile, con individuazione, su richiesta dei dipendenti interessati, del personale e delle attività/obiettivi giornalieri/settimanali da assegnare a ciascuno, sulla base del lavoro organizzato, che il dipendente deve rendere e rendicontare al fine di vedersi riconosciuta la validità della misura lavorativa concessa in modalità smart, pena la corrispondente decurtazione delle ferie delle giornate non lavorate;
5. **DI DARE ATTO** che al predetto Regolamento verrà garantita la massima diffusione al personale dipendente mediante pubblicazione su Amministrazione Trasparente e avviso nel portale del dipendente;
6. **DI DARE INFORMAZIONE** del presente Regolamento alle OO.SS., giusta quanto previsto dall’art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001.
7. **DI DARE MANDATO** ai competenti uffici:
 - di procedere ai necessari adempimenti connessi alla verifica della fattibilità tecnico-strutturale, resa disponibile dall’infrastruttura ICT del Comune di Matera, per poter attivare gli accessi remoti in modalità Smart Working per circa 30 dipendenti ivi compreso l’acquisto di personal computer portatili con relative licenze d’uso dei software, antivirus e tutto quanto

altro necessario allo svolgimento in piena operatività ed autonomia del predetto lavoro agile;

- di fornire adeguata assistenza informatica ai dipendenti impiegati nello svolgimento del lavoro secondo la modalità in parola, interfacciandosi a tal fine con le ditte fornitrici dei software in dotazione all'Ente;

8. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Comune di Matera

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la DelG 00064-2020 del 12/03/2020
Avente oggetto:

***REGOLAMENTO TEMPORANEO PER L'ADOZIONE DEL LAVORO
AGILE QUALE MISURA DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA
SANITARIA COVID-19. APPROVAZIONE.***

***Il Segretario Generale (SEGRETERIA GENERALE - ORG.
ISTITUZIONALI - ORG. E GEST. DEL PERSONALE) MARIA ANGELA
ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della
proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì, la regolarità e
la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del
D.Lgs n. 267/2000.***

Data Parere 12/03/2020

***Il Dirigente
F.to MARIA ANGELA ETTORRE***

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005