

Il Sindaco
RAFFAELLO DE RUGGIERI

Il Segretario Generale
MARIA ANGELA ETTORE

DICHIARAZIONE: Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 04/05/2018
Matera, li 04/05/2018

Il Funzionario Incaricato
GIANFRANCA GUIDA

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 04/05/2018, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 04/05/2018

Il Funzionario Incaricato
GIANFRANCA GUIDA

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto in qualità di,
attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00156-2018,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li _____

Timbro e Firma dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.



COMUNE DI MATERA
Città dei Sassi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. DelG 00156-2018 del Registro Deliberazioni

OGGETTO:

Relazione sulla Performance anno 2017 - Approvazione.

Il giorno 12/04/2018 alle ore 13,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Sindaco RAFFAELLO DE RUGGIERI, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - DE RUGGIERI RAFFAELLO	P
Assessore - TROMBETTA NICOLA	P
Assessore - ACITO VINCENZO	P
Assessore - BOCCHETTA ERNESTO	P
Assessore - D'ANTONIO PAOLA	P
Assessore - LIANTONIO MARIANGELA	P
Assessore - QUINTANO EUSTACHIO	P
Assessore - VIOLETTO ADRIANA	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale MARIA ANGELA ETTORE

Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni Ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

che con deliberazione n° 281 del 29.05.2017 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2017;

che con Delibera n° 484 del 27.09.2017 ha approvato il Piano della Performance anno 2017/2019;

CONSIDERATO:

che il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2017 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dirigenti e del personale del comparto;

CONSIDERATO, altresì, che il Nucleo di Valutazione “valida la relazione sulla performance dell'Ente”; e che la validazione della “Relazione sulla performance” da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per dirigenti, posizioni organizzative e personale del comparto;

Vista la proposta di Relazione sulla Performance predisposta dal Segretario Comunale;

DATO ATTO:

che il Nucleo di Valutazione ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi collegati al risultato dei dirigenti ed ha provveduto a valutare i dirigenti anche sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2017, come da proposta allegata al verbale del 16.03.2018;

che il Nucleo di Valutazione provvede alla validazione della Relazione sulla Performance;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e legittimità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance dovrà essere pubblicata sul sito web del Comune;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO e dato atto che la proposta di deliberazione non necessita di parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole resa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. approvare la Relazione sulla Performance anno 2017, agli atti d'ufficio;
2. di trasmettere la relazione al nucleo di valutazione per la relativa validazione;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, fatti salvi gli oscuramenti dovuti ai sensi di legge a tutela della privacy individuale dei valutati con conseguente elaborazione di dati di sintesi e descrizione dell'esito della valutazione effettuata;
4. dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000;



Comune di Matera

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la DelG 00156-2018 del 12/04/2018
Avente oggetto:

Relazione sulla Performance anno 2017 - Approvazione.

Il Segretario Generale (SEGRETERIA GENERALE - ORG. ISTITUZIONALI - ORG. E GEST. DEL PERSONALE) MARIA ANGELA ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

Data Parere 10/04/2018

*Il Dirigente
F.to MARIA ANGELA ETTORRE*

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005