

Proposta tecnica:

RILEVATO che con Deliberazione della Giunta comunale n. 196 del 29.05.2017 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG), con il quale sono state assegnate ai singoli Dirigenti di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio;

CONSIDERATO che l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa e individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che l'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Dirigenti di Settore ed ai dipendenti laddove conseguano i risultati previsti secondo la tempistica di riferimento;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Settore dell'Ente e al Segretario Generale, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

RIMARCATO che nel Piano delle Performance 2017/2019, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che, ai sensi della normativa vigente, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un triennio;

VISTI gli allegati prospetti, contenenti la descrizione dettagliata degli obiettivi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato;

RILEVATO che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile d'Area incarnino adeguatamente la mission istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario Generale;

DATO ATTO che la pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il presente documento sarà esaminato dal nucleo di valutazione;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati con il presente atto al Segretario Generale e ai Dirigenti di Settore sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, demandare al Segretario Generale e a ciascun Dirigente di Settore il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti nei quali è esposta la logica di intervento;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal nucleo di Valutazione;

AVUTO RIGUARDO agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) in materia di ciclo delle performance;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il Bilancio di previsione 2016 approvato con Deliberazione n. 30 del 22.4.2017

Si propone l'approvazione del presente provvedimento

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Ettore

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta che precede e condivisone il contenuto

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esplicitate nella premessa del presente atto

- 1) Di approvare il Piano triennale delle Performance 2017/2019, contenente gli obiettivi assegnati al Segretario Generale e ai singoli Dirigenti di Settore secondo le risultanze degli allegati prospetti;
- 2) Di dare atto che l'approvazione di detto Piano rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli Enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;
- 3) Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del costituito Nucleo di Valutazione.
- 4) Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti di Settore e al nucleo di Valutazione;
- 5) Di dichiarare, con votazione separata, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 d. lgs. 267/2000.