

SEZIONE:
Sottosezione
Art.20, c,2, D. Lgs. N.33/2013

PERFORMANCE
Dati relativi ai premi

PERFORMANCE 2019 - DATI RELATIVI AI PREMI DEL PERSONALE DIRIGENTE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA - FASCE AL 31/12/2019	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNO 2019 DA EROGARE	PERIODO (MESI)	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 E LIQUIDATA NEL 2020	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE <i>(Applicazione del sistema di valutazione della performance individuale)</i>
€ 41.000,00	€ 9.259,21	7	€ 6.337,16	1	€ 6.337,16	da 95,50 a 95,40
		2	€ 2.502,76	1	€ 2.502,76	
€ 35.000,00	€ 7.904,20	12	€ 7.795,13	1	€ 7.795,13	98,62
€ 37.000,00	€ 8.355,87	12	€ 7.911,34	1	€ 7.911,34	94,68
€ 39.000,00	€ 8.807,54	5	€ 4.341,17	1	€ 4.341,17	95,50
		12	€ 19.713,63	3	€ 6.571,21	da 84,50 a 99,10

Totale Liquidato

€ 48.601,19

Premi attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri generali del sistema premiante adottato dall'Ente risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno. Per il Dirigente dell'Avvocatura, inoltre, si è applicato anche l'art.16 del "Regolamento Avvocatura Comunale" che in questo caso, avendo percepito nell'anno solare compensi legali per sentenze favorevoli rientranti nella fascia compresa da € 20.000,01 fino a € 40.000,00, l'indennità di risultato spettante è stata ridotta del 50%. Per un dirigente (con retribuzione assegnata di €39.000), in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art.19 del D. Lgs.165/200 e ss.mm.ii periodo gennaio - luglio 2020, il risultato è rapportato ai 5 mesi di presenza in servizio

Il grado di differenziazione della premialità è stato rappresentato dal punteggio % di valutazione ottenuto con l'applicazione del

sistema di valutazione individuale del personale dirigente approvato con atto di Giunta Comunale n.451 del 30/12/2015.