

SEZIONE:
 Sottosezione
 Art.20, c,2, D. Lgs. N.33/2013

PERFORMANCE
 Dati relativi ai premi

PERFORMANCE 2018 - DATI RELATIVI AI PREMI DEL PERSONALE DIRIGENTE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA - FASCE AL 31/12/2018	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNO 2018 DA EROGARE	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 E LIQUIDATA NEL 2019	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE anno 2018 (<i>Applicazione del sistema di valutazione della performance individuale</i>)
€ 41.000,00	€ 9.259,21	€ 7.749,96	1	€ 7.749,96	83,70
€ 37.000,00	€ 8.355,87	€ 1.231,91	1	€ 1.231,91	96,50
€ 35.000,00	€ 7.904,20	€ 7.739,80	1	€ 7.739,80	97,92
€ 39.000,00	€ 8.807,54	€ 26.044,95	4	€ 6.511,24	da 77,77 a 97,92
<i>Totale Liquidato</i>		€		42.766,62	

Retribuzione di Risultato ad interim secondo i parametri stabiliti dalla delibera di g.c. n.67 dell'08/03/2012

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA AL SETTORE / SERVIZIO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA SPETTANTE IN APPLICAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N.67/2012- ANNO 2018 DA EROGARE	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 E LIQUIDATA NEL 2018	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE anno 2018 (<i>Applicazione del sistema di valutazione della performance individuale</i>)
€ 37.000,00	€ 2.611,16	€ 2.135,30	1	€ 2.135,30	96,50
<i>Totale Liquidato</i>		€		2.135,30	

Premi attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri generali del sistema premiante adottato dall'Ente risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno.

Per il Dirigente Settore Risorse economiche e Finanziarie la retribuzione di risultato erogata è riferito al periodo 06 novembre - 31 dicembre 2018 retribuita.

Il grado di differenziazione della premialità è stato rappresentata dal punteggio % di valutazione ottenuto con l'applicazione del sistema di valutazione individuale del personale dirigente approvato con atto di Giunta Comunale n.451 del 30/12/2015.