

Il Sindaco  
**RAFFAELLO DE RUGGIERI**

il Segretario Generale  
**Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE**

**DICHIARAZIONE:** Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 11/01/2016  
Matera, li 11/01/2016

il Segretario Generale  
**Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE**

**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/12/2015, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 11/01/2016

il Segretario Generale  
**Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE**

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il Sottoscritto ..... in qualità di .....,  
attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00451-2015,  
composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li \_\_\_\_\_

Timbro e Firma dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.



**COMUNE DI MATERA**  
Città dei Sassi

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. DelG 00451-2015 del Registro Deliberazioni

**OGGETTO:**

**Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente-  
Approvazione.**

Il giorno 30/12/2015 alle ore 10,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Sindaco RAFFAELLO DE RUGGIERI, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - DE RUGGIERI RAFFAELLO	P
Assessore - AMENTA MASSIMILIANO	P
Assessore - ANTONICELLI MARILENA	P
Assessore - CANGELLI FRANCESCA	-
Assessore - DELICIO VALERIANO	P
Assessore - PRETE ANTONELLA	P
Assessore - QUINTANO EUSTACHIO	P
Assessore - SCHIUMA GIOVANNI	P
Assessore - SELVAGGI ANNA	P
Assessore - ZOCCALI STEFANO	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE  
Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA**

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

## LA GIUNTA COMUNALE

**Preso atto** che il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.”*;

**richiamato**, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

**atteso che**, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

**rilevato**, ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* dell'Ente;

**dato atto** che il nuovo *“Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del personale dirigente del Comune di Matera”* sarà inviato al Nucleo di Valutazione e alle OO.SS.;

**considerato** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

**ritenuto** di approvare, ai sensi dell'art.7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente del Comune di Matera”*, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Tutto ciò premesso, si propone alla Giunta Comunale l'assunzione del relativo provvedimento di approvazione.

II SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Angela ETTORRE

## LA GIUNTA

Letta e condivisa la relazione del responsabile del procedimento

Vista la documentazione in essa richiamata, nonché quella allegata a corredo della medesima;

Visto l'art.107 e 109 del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento di contabilità

Visto l'art.17 del D.Lgs. n.165/2001;  
Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

#### DELIBERA

- 1) La premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale per essere approvata;
- 2) di approvare il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del personale dirigente del Comune di Matera*” e la relativa scheda di valutazione che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 3) di dare atto che gli obiettivi dovranno essere partecipati preventivamente ai singoli dirigenti a cura del Segretario generale;
- 4) di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS.;
- 5) di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n.267/2000.



## **Comune di Matera**

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento  
per la DelG 00451-2015 del 30/12/2015  
Avente oggetto:

***Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente-  
Approvazione.***

---

***Il Segretario Generale (STAFF SEGRETARIO SEGRETERIA  
GENERALE, ORG. E GESTIONE DEL PERSONALE) Dott.ssa MARIA  
ANGELA ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità  
tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì,  
la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt.  
49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.***

***Data Parere 15/12/2015***

***Il Dirigente  
F.to Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORRE***

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005