

Il Sindaco
RAFFAELLO DE RUGGIERI

il Segretario Generale
Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE

DICHIARAZIONE: Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 11/01/2016
Matera, li 11/01/2016

il Segretario Generale
DOTT.SSA MARIA ANGELA ETTORE

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/12/2015, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 11/01/2016

il Segretario Generale
Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto in qualità di,
attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00454-2015,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li _____

Timbro e Firma dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.



COMUNE DI MATERA
Città dei Sassi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. DelG 00454-2015 del Registro Deliberazioni

OGGETTO:

Approvazione piano delle performance 2015-2017.

Il giorno 30/12/2015 alle ore 10,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Sindaco RAFFAELLO DE RUGGIERI, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - DE RUGGIERI RAFFAELLO	P
Assessore - AMENTA MASSIMILIANO	P
Assessore - ANTONICELLI MARILENA	P
Assessore - CANGELLI FRANCESCA	-
Assessore - DELICIO VALERIANO	P
Assessore - PRETE ANTONELLA	P
Assessore - QUINTANO EUSTACHIO	P
Assessore - SCHIUMA GIOVANNI	P
Assessore - SELVAGGI ANNA	P
Assessore - ZOCCALI STEFANO	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORE
Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

Proposta tecnica:

RILEVATO che con Deliberazione della Giunta comunale n. 417 del 30.11.2015 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG), con il quale sono state assegnate ai singoli Dirigenti di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio;

CONSIDERATO che l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa e individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che l'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Dirigenti di Settore ed ai dipendenti laddove conseguano i risultati previsti secondo la tempistica di riferimento;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Settore dell'Ente e al Segretario Generale, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

RIMARCATO che nel Piano delle Performance 2015/2017, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che, ai sensi della normativa vigente, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un triennio;

VISTI gli allegati prospetti, contenenti la descrizione dettagliata degli obiettivi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato;

RILEVATO che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile d'Area incarnino adeguatamente la mission istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario Generale;

DATO ATTO che la pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il presente documento sarà esaminato dal nucleo di valutazione;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati con il presente atto al Segretario Generale e ai Dirigenti di Settore sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, demandare al Segretario Generale e a ciascun Dirigente di Settore il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti nei quali è esposta la logica di intervento;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal nucleo di Valutazione;

AVUTO RIGUARDO agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) in materia di ciclo delle performance;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il Bilancio di previsione 2015 approvato con Deliberazione N. 60 del 28.08.2015

Si propone l'approvazione del presente provvedimento

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Ettore

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta che precede e condivisone il contenuto

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esplicitate nella premessa del presente atto

- 1) Di approvare il Piano triennale delle Performance 2015/2017, contenente gli obiettivi assegnati al Segretario Generale e ai singoli Dirigenti di Settore secondo le risultanze degli allegati prospetti;
- 2) Di dare atto che l'approvazione di detto Piano rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli Enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;
- 3) Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del costituito Nucleo di Valutazione.
- 4) Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti di Settore e al nucleo di Valutazione;
- 5) Di dichiarare, con votazione separata, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 d. lgs. 267/2000.



Comune di Matera

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la DelG 00454-2015 del 30/12/2015
Avente oggetto:

Approvazione piano delle performance 2015-2017.

Il Segretario Generale (STAFF SEGRETARIO SEGRETERIA GENERALE, ORG. E GESTIONE DEL PERSONALE) Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

Data Parere 16/12/2015

*Il Dirigente
F.to Dott.ssa MARIA ANGELA ETTORRE*

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005