

SEZIONE:  
Sottosezione  
Art.20, c,2, D. Lgs. N.33/2013

PERFORMANCE  
Dati relativi ai premi

PERFORMANCE 2016 - DATI RELATIVI AI PREMI DEL PERSONALE DIRIGENTE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA - FASCE AL 31/12/2016	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNO 2016 DA EROGARE	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016 E LIQUIDATA NEL 2017	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE (Applicazione del sistema di valutazione della performance individuale)
€ 41.000,00	€ 12.013,66	€ 6.351,29	1	€ 6.351,29	96,80
€ 35.000,00	€ 10.255,56	€ 9.414,61	1	€ 9.414,61	91,80
€ 39.000,00	€ 11.427,63	€ 30.582,45	4	€ 7.645,61	da 78,80 a 92,50
<i>Totale Liquidato</i>		€ 46.348,35	6		

Premi attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri generali del sistema premiante adottato dall'Ente risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno. Per il Dirigente dell'Avvocatura, inoltre, si è applicato anche l'art.16 del "Regolamento Avvocatura Comunale" che in questo caso, avendo percepito nell'anno solare compensi legali per sentenze favorevoli rientranti nella fascia oltre € 40.000,00, l'indennità di risultato spettante è ridotta del 100%.

Per il Dirigente Settore Gestione del Territorio la retribuzione di risultato erogato è riferito al periodo luglio-dicembre 2016 a seguito di aspettativa non retribuita.

Il grado di differenziazione della premialità è stato rappresentato dal punteggio % di valutazione ottenuto con l'applicazione del sistema di valutazione individuale del personale dirigente approvato con atto di Giunta Comunale n.451 del 30/12/2015.