

SEZIONE:
Sottosezione
Art.20, c,2, D. Lgs. N.33/2013

PERFORMANCE
Dati relativi ai premi

PERFORMANCE 2017 - DATI RELATIVI AI PREMI DEL PERSONALE DIRIGENTE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA - FASCE AL 31/12/2017	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNO 2017 DA EROGARE	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 E LIQUIDATA NEL 2018	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE anno 2017 (Applicazione del sistema di valutazione della performance individuale)
€ 41.000,00	€ 9.259,21	€ 3.225,29	1	€ 3.225,29	da 83,60 a 85,80
		€ 1.588,88	1	€ 1.588,88	
€ 35.000,00	€ 7.904,20	€ 7.825,16	1	€ 7.825,16	99,00
€ 39.000,00	€ 8.807,54	€ 31.398,89	4	€ 7.849,72	da 83,40 a 96,50

Totale Liquidato € 44.038,22

Retribuzione di Risultato ad interim secondo i parametri stabiliti dalla delibera di g.c. n.67 dell'08/03/2012

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA AL SETTORE / SERVIZIO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA SPETTANTE IN APPLICAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N.67/2012- ANNO 2017 DA EROGARE	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 E LIQUIDATA NEL 2018	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE anno 2017 (Applicazione del sistema di valutazione della performance individuale)
€ 37.000,00	€ 2.611,16	€ 2.259,18	1	€ 2.259,18	86,50
€ 10.250,00	€ 361,78	€ 552,21	2	€ 276,11	da 83,40 a 90,60
€ 10.500,00	€ 370,59	€ 141,66	1	€ 141,66	99,00

Totale Liquidato € 2.953,05

Totale complessivo liquidato € 46.991,27

Premi attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri generali del sistema premiante adottato dall'Ente risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno.

Per il Dirigente Settore Gestione del Territorio la retribuzione di risultato erogato è riferito al periodo gennaio -maggio 2017 a seguito di aspettativa non retribuita.

Il grado di differenziazione della premialità è stato rappresentata dal punteggio % di valutazione ottenuto con l'applicazione del sistema di valutazione individuale del personale dirigente approvato con atto di Giunta Comunale n.451 del 30/12/2015.