



COMUNE DI MATERA
SEGRETERIA GENERALE
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le Risorse Decentrate anno 2017 del personale non dirigente e rideterminazione Fondo del personale 2016.

Premesso:

1. Che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. Che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. Che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. Che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. Che la giurisprudenza contabile con deliberazioni n.367/2016 della Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e n. 27/2017 della Sezione Regionale di Controllo della Liguria hanno chiarito il concetto di personale "assumibile" al fine della corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
6. Che tale interpretazione trova conferma in un parere, il n. 152689 del 20.07.2017, reso dalla Ragioneria Generale dello Stato;
7. Che il Comune di Matera, in esecuzione della delibera di G.C. n. 419 del 29.11.2017 in fase di programmazione triennale del personale aveva programmato assunzioni per n. 5 unità di personale;
8. Che, alla luce delle deliberazioni n.367/2016 della Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e n. 27/2017 della Sezione Regionale di Controllo della Liguria che hanno chiarito il concetto di personale "assumibile" al fine della corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2015 e 2016 risulta la variazione percentuale della media dei dipendenti del 2,21% così rideterminata:

CONSISTENZA DEL PERSONALE

ANNO 2015	
Personale a tempo indet. In servizio al 01/01/2015	322
Personale a tempo indet. In servizio al 31/12/2015	312
<i>Media dipendenti 2015</i>	317

ANNO 2016	
Personale a tempo indet. In servizio al 01/01/2016	312
- Personale a tempo indet. per il quale è stata programmata la cessazione nel 2016	-9
Personale a tempo indet. In servizio al 31/12/2016 (valore presunto)	308

Media dipendenti 2016 **310**

Riduzione proporzionale tra medie anno 2016 2.21

9. Che con DSG n° 03351/2017 del 13/12/2017

- è stato rideterminato il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 (chiarimenti CdC delib.n.27/2017/SRCLIG) che di seguito si riporta:

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016. RIDETERMINAZIONE

RISORSE STABILI

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31, comma 2 - CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005)	€ 546.887
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002 -2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€ 37.541
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO FINO AL 2016 (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€ 123.532
INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€ 253.324
INCREMENTI CCNL 9/05/2006 - Biennio Economico 2004-2005 (Art.4, commi 1, 4, 5 - PARTE FISSA)	€ 34.197
INCREMENTI CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005 (Art.32, commi 1, 2 e 7)	€ 99.516
INCREMENTI CCNL 11.4.2008 - Quadriennio Normativo 2006-2009 (Art.8, commi 2, 5, 6, 7 - PARTE FISSA)	€ 44.836

Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015</u>	-€ 145.920
Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015</u>	
TOTALE RISORSE STABILI 2016	€ 993.913
Decurtazione parte stabile a decorrere dal 1°01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2015 <u>L.208/2015, art. 1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS</u>	-€ 24.845
Decurtazione parte stabile a decorrere dal 1°01.2016 per effetto della riduzione del personale in servizio - <u>L.208/2015, art. 1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS per cessazioni / assunzioni</u>	
TOTALE RISORSE STABILI 2016	€ 969.068

RISORSE VARIABILI

Progetto Polizia Locale denominato "Matera Capitale Europea della cultura 2019" approvato con atto di G.C. n.322 del 15.09.2016 e finanziato con i proventi di cui all'art.208 c.2bis D.Lgs.285/1992 e succ. mm.e ii. (codice della strada).	€ 37.792
"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"	€ 23.700
Messi notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€ 1.400
Decurtazione parte variabile a decorrere dal 1°01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2015 <u>L.208/2015, art. 1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS</u>	-€ 23.700
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 39.192

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Economie Fondo Anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto decurtazione malattia ai sensi del D.L. 112/08 per € 4.353,02=	€ 126.393
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01) ISTAT	€ 206
Quote per la progettazione D.Lgs.163/06 e ss.mm.ii., come modificato dalla legge n. 114/2014)	€ 12.721
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 6.591
Risorse conto terzi individuale	€ 36.000
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 181.911
TOTALE RISORSE VARIABILI 2016	€ 221.103
TOTALE	€ 1.190.170
TOTALE DEPURATO DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTI AL LIMITE 2016	€ 1.008.260

- è stata approvata la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017 del personale del comparto;

10. che in data 22.12.2017 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2017, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

Relazione illustrativa CCDI Comparto Anno 2017

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Utilizzo fondo 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Generale - Dott.ssa Maria Angela Ettore Delegazione trattante di parte sindacale: RSU aziendale e i rappresentanti territoriali delle seguenti sigle sindacali: (CGIL-CISL-UIL-CSA-DICCAP)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n.484 del 27.9.2017 è stato approvato il Piano triennale delle performance 2017-2019;
		Con deliberazione di G.C. n. 25 del 30.01.2017 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017-2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2017 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno 2017 l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni Economiche Orizzontali	408.123,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – Retribuzione di Posizione e Risultato P.O..	156.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	128.950,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per Specifiche Responsabilità	90.000,00
Art. 17, c.2, lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, c.1, lett. k) (Quote per la progettazione D.Lgs.163/06 e ss.mm.ii., come modificato dalla legge n. 114/2014 - antecedente al 19 aprile 2016;	50.879,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente -art.27 CCNL 14.9.2000-, ecc.)	3.683,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di Comparto	137.000,00
Compensi professionale legali in relazione a sentenze favorevoli (art.27, CCNL 14.9.2000) al ricorrere dei presupposti di legge.	10.000,00
Progetto potenziamento e miglioramento attività Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019 – Approvato con delibera di G.C. n.646 del 7.12.2017	23.700,00
Produttività	37.395,00
Messi notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	1.400,00
Risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi, sulla base dei criteri previsti nell'apposito "Regolamento Comunale, per i servizi resi dalla polizia locale Conto terzi" approvato con delibera di G.C. n. 36 del 19/05/2017	5.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett. k CCNL 98-01)	277,00
Economie fondo anno precedente (art.17 c.5 CCNL 98-01) al netto della decurtazione malattia ai sensi del DL 112/08	95.507,00
TOTALE	1.159.514,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Questa Amministrazione si è dotata, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Atto di Giunta n. 452 del 30/12/2015, pubblicato sul sito istituzionale – Amministrazione Trasparente - Sezione "Performance".

Relativamente al personale non dirigenziale, il Sistema di valutazione in questione prevede:

A) Valutazione della performance individuale del personale non dirigente, effettuata dai dirigenti di riferimento del dipendente in relazione ai seguenti parametri:

1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi programmati – punteggio da 0 a 40;
2. Valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento del risultato e alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza – punteggio da 0 a 30
3. Valutazione dei comportamenti
 - ✓ - l'orientamento all'utente e alla qualità del risultato - punteggio da 0,5 a 7,5
 - ✓ - la capacità di operare all'interno del gruppo di lavoro - punteggio da 0,5 a 7,5
 - ✓ - la capacità di iniziativa - punteggio da 0,5 a 7,5
 - ✓ - la disponibilità all'assunzione di responsabilità - punteggio da 0,5 a 7,5

Il punteggio massimo finale ottenibile per la valutazione della performance individuale è pari a 100;
Il livello di conseguimento degli obiettivi del settore e dei servizi è certificato dal Nucleo di Valutazione;
Lo strumento utilizzato per l'estrinsecazione della valutazione individuale è la scheda di valutazione;
Per l'erogazione della produttività è necessaria una valutazione uguale o superiore a 60 punti e garantire la presenza minima prevista quale prerequisito per l'accesso ai premi dal R.O.U.S. (rapporto di lavoro non inferiore a 4 mesi e presenza al lavoro in misura non inferiore al 67% dei giorni di effettivo servizio ovvero 50% per coloro che godono di permessi per particolari motivi di protezione sociale).

3

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera di G.C. n. 646 del 07/12/2017 è stato approvato il progetto di "Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019" di aumento delle prestazioni del personale in servizio senza incremento della dotazione organica e che la somma complessiva pari a € 23.700,00 oltre oneri e Irap a carico Ente per un totale complessivo di € 31.356,00 trova copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di esercizio 2017;

Gli importi di cui al predetto progetto saranno erogati nel rispetto dei principi contrattuali, solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione.

Non sono state inserite nelle voci variabili del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, somme afferenti ad incentivi per funzioni tecniche svolte dai dipendenti per lavori, servizi e forniture di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, dal momento che nessuna richiesta, in tal senso, è pervenuta dal Settore Opere Pubbliche. Si evidenziano, al riguardo, i recenti orientamenti della Corte dei Conti (Sezione Autonomie deliberazione n. 7/2017) e della Ragioneria Generale dello Stato in ordine alla inclusione delle relative risorse nei limiti di spesa del fondo stesso. Sulla questione si è originato un contrasto interpretativo risolto dalla recente legge di bilancio, la n. 205 del 27/12/2017 che al comma 526 ha stabilito che: All'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, è aggiunto, in fine, il seguente comma: « 5-bis. Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture ». La norma, in questione, è stata oggetto di parere da parte della Corte dei Conti sezione regionale di controllo per l'Umbria n.14/2018/PAR del 05/02/2018 e di parere, di segno opposto, della Corte dei Conti sezione regionale Puglia n. 09/2018/QMIG del 09.02.2018. La questione è stata, dunque, rimessa alle Sezioni Autonomie;

Sono stati, invece, inseriti incentivi pari a € 50.879,00 per la progettazione, relativa a prestazioni affidate precedentemente al 19 aprile 2016, data di pubblicazione del D.lgs. n.50/2016. Tali somme saranno erogate secondo la disciplina di cui all'ex art. 13-bis del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, sulla base del redigendo Regolamento Comunale previa definizione del procedimento di verifica amministrativo-contabile eseguita dai servizi ispettivi del MEF dal 14 marzo al 15 aprile 2016 presso il Comune di Matera;

È stato inserito l'incremento di € 3.683,00 (importo non decurtabile in quanto componente esclusa), al netto di oneri ed Irap è stabilito ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.09.2000 sulla base degli atti forniti dal Settore Legale, non è soggetto al limite;

È stato inserito l'importo di € 10.000,00, per il pagamento di incentivi agli avvocati interni in tutti i casi di compensazione integrale delle spese di lite. L'art. 9, del D.L. 90/2014, dispone che "in tutti i casi" di compensazione integrale delle spese, comprese le transazioni, sono corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali vigenti nei limiti dello stanziamento relativo all'anno 2013;

Con nota prot. n.540/Pers. del 24.11.2017 si è provveduto a richiedere al Dirigente del Settore Finanziario informazioni in ordine all'eventuale stanziamento nel Bilancio relativo all'esercizio finanziario 2013, anche a titolo di accantonamento, di risorse necessarie per il pagamento di incentivi agli avvocati interni in tutti i casi di compensazione integrale delle spese di liti ex art.9, comma 6 del D.L. 90/2014.

In via del tutto cautelativa, si provvedeva, accertata la possibile capienza all'interno del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017 del personale del comparto fino alla concorrenza di € 10.000,00, ad inserire nella ipotesi di accordo per l'utilizzo del predetto fondo la somma sopra riportata, per compensi professionali in favore dell'avvocato funzionario dell'ente. Tanto è riscontrabile dalla lettura della determina dirigenziale DSG n. 03351/2017 del 13.12.2017 relativa all'approvazione della costituzione giuridica del fondo nonché dalla sottoscrizione in sede di Delegazione Trattante del 22.12.2017.

Sta di fatto che, con nota prot. n.88238 del 21.12.2017 il funzionario di P.O. del Settore Finanziario ha comunicato che "da controlli effettuati dagli atti di questo ufficio, non risultano stanziati e, quindi, accantonati le risorse necessarie per il pagamento degli incentivi agli avvocati interni".

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene opportuno, in assenza di uno dei presupposti legittimanti la predetta erogazione, formulare apposito quesito alla Sezione Regionale di Controllo Corte dei conti Basilicata al fine di evitare che, a seguito di provvedimenti di liquidazione di emolumenti non spettanti, possano derivare responsabilità di natura contabile in capo ad Amministratori e Dirigenti dell'Ente.

Incremento di € 5.000,00 (importo non decurtabile in quanto componente esclusa), al netto di oneri ed Irap per risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi, sulla base dei criteri previsti nell'apposito "Regolamento Comunale, per i servizi resi dalla polizia locale Conto terzi" approvato con delibera di G.C. n. 36 del 19/05/2017;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 22 gennaio 2004; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tal scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI COMPARTO Anno 2017**

**Modulo I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2017**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2017, previsto dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004 è il seguente:

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo consolidato anno 2003 + art. 32 commi 1,2,7 CCNL 22.1.2004 (come previsto dall'art.31 c. 2 CCNL 22.1.2004)	€	646.403,00
Totale	€	646.403,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento art. 4, c.1,4,5 CCNL 9.05.06 pari allo 0,5% del monte salari 2003	€	79.033,00
Incremento CCNL 11.04.2008 (art.8 commi 2,5,6,7)		
Totale	€	79.033,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€	123.532,00
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002 -2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€	37.541,00
INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€	253.324,00
Totale		€ 414.397,00
Totale risorse fisse		€ 1.139.833,00

SEZIONE II Risorse variabili

Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art.27 CCNL 14.9.2000).	€	10.000,00
Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€	1.400,00
*Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"-	€	23.700,00
Totale	€	35.100,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 3.815,00=	€	95.507,00
Risorse c/terzi individuali* (1)	€	5.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01); Art.92, c.5-65, D.Lgs 163/2006;	€	277,00
Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014	€	50.879,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000).	€	3.683,00
Totale	€	155.346,00

Totale risorse variabili € 190.446,00

SEZIONE III Decurtazioni del Fondo	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015 Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015</u> -	€ 145.920,00
Totale	€ 145.920,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 145.920,00
di cui risorse variabili	€ -
 Decurtazione a decorrere dal 1° 01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. <u>L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS</u>	€ 24.845,00
Totale	€ 24.845,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 24.845,00
di cui risorse variabili	€ -

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.139.833,00
Risorse variabili	€ 190.446,00
Totale fondo	€ 1.330.279,00
B) Decurtazioni del Fondo	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 170.765,00
decurtazioni risorse variabili	€ -
decurtazioni risorse variabili (non soggette al limite)	€ 155.346,00
Totale decurtazioni Fondo	€ 326.111,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 969.068,00
Risorse variabili	€ 35.100,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 1.004.168,00
Risorse variabili non soggette al limite.	€ 155.346,00
Totale	€ 1.159.514,00

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Risorse variabili non soggette al limite	
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia ai sensi del D.L. 112/2008 per € 3.815,00=	€ 95.507,00
Risorse c/terzi individuali* (1)	€ 5.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01); Art.92, c.5-65, D.Lgs 163/2006;	€ 277,00
Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014	€ 50.879,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 3.683,00
Totale	€ 155.346,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione		
Progressioni economiche storiche	€	408.123,00
Indennità di comparto	€	137.000,00
Posizioni organizzative e Indennità di funzione	€	156.000,00
Specifiche responsabilità	€	93.600,00
Totale	€	794.723,00
SEZIONE II Destinazioni specificamente regolate dal CCDI		
Indennità di turno	€	103.950,00
Indennità di rischio	€	12.000,00
Indennità di maneggio valori	€	1.000,00
Indennità di disagio	€	8.000,00
Reperibilità	€	3.000,00
Produttività	€	37.395,00
Maggiorazioni orarie	€	9.000,00
Totale	€	174.345,00
SEZIONE III Destinazioni risorse variabili		
Risorse variabili		€ 0,00
Risorse variabili soggette al limite		€ 0,00
Totale		€ 0,00
SEZIONE IV Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal contratto	€	794.723,00
Totale destinazioni regolate	€	174.345,00
Totale destinazioni risorse variabili	€	-
Totale destinazioni risorse variabili soggette al limite	€	-
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	969.068,00
SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:		
Risorse variabili in forza di specifiche disposizioni di legge		
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 3.815,00=	€	95.507,00
Risorse c/terzi individuali* (1)	€	5.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01); Art.92, c.5-65, D.Lgs 163/2006;	€	277,00
Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014	€	50.879,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€	3.684,00
Totale	€	155.347,00

SEZIONE VI Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 969.068,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, posizioni organizzative e specifiche responsabilità) ammontano a € 794.723,00. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse relative alle indennità di turnazione, rischio, maggiorazioni orarie, maneggio valori e disagio e produttività pari a € 174.345,00, sono tutte finanziate con risorse stabili

Le risorse relative al *Progetto potenziamento e miglioramento attività di staff* pari a € 23.700,00, sono tutte finanziate con risorse variabili e trova copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di esercizio 2017;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

L'Ente attribuisce eventuali incentivi economici ai dipendenti previa misurazione e valutazione selettiva delle prestazioni e si attesta che gli incentivi economici, che trovano finanziamento nel fondo, sono erogati in base alle disposizioni del CCNL

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

(1)

Risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi, sulla base dei criteri previsti nell'apposito "Regolamento Comunale, per i servizi resi dalla polizia locale Conto terzi" approvato con delibera di G.C. n. 36 del 19/05/2017;

Modulo III -Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016 rideterminato

COSTITUZIONE FONDO		FONDO 2017	COSTITUZIONE FONDO RIDETERMINATO		FONDO 2016
RISORSE STABILI			RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31, comma 2 - CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005)	€	546.887	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31, comma 2 - CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005)	€	546.887
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002-2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€	37.541	RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002-2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€	37.541
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO AL 2016 (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€	123.532	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO FINO AL 2014 (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€	123.532
INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€	253.324	INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€	253.324
INCREMENTI CCNL 9/05/2006 - Biennio Economico 2004-2005 (Art.4, commi 1, 4, 5 - PARTE FISSA)	€	34.197	INCREMENTI CCNL 9/05/2006 - Biennio Economico 2004-2005 (Art.4, commi 1, 4, 5 - PARTE FISSA)	€	34.197
INCREMENTI CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005 (Art.32, commi 1, 2 e 7)	€	99.516	INCREMENTI CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005 (Art.32, commi 1, 2 e 7)	€	99.516
INCREMENTI CCNL 11.4.2008 - Quadriennio Normativo 2006-2009 (Art.8, commi 2, 5, 6, 7 - PARTE FISSA)	€	44.836	INCREMENTI CCNL 11.4.2008 - Quadriennio Normativo 2006-2009 (Art.8, commi 2, 5, 6, 7 - PARTE FISSA)	€	44.836
TOTALI	€	1.139.833	TOTALI	€	1.139.833
<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u>	-€	145.920	<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u> Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015 -</u>	-€	145.920
TOTALE RISORSE STABILI	€	993.913	TOTALE RISORSE STABILI	€	993.913
Decurtazione parte stabile a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS	-€	24.845	Decurtazione parte stabile a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS	-€	24.845
TOTALE RISORSE STABILI	€	969.068	TOTALE RISORSE STABILI	€	969.068
RISORSE VARIABILI			RISORSE VARIABILI		
"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"	€	23.700	"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"	€	23.700

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art.27 CCNL 14/9/2000)	€ 10.000	Progetto Polizia Locale denominato "Matera Capitale Europea della cultura 2019" approvato con atto di G.C. n.322 del 15.09.2016 e finanziato con i proventi di cui all'art.208 c.2bis D.Lgs.265/1992 e succ. mm.e ii. (codice della strada)	€ 37.792
Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€ 1.400	Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€ 1.400
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 35.100	TOTALI	€ 62.892
Decurtazione parte variabile a decorrere dal 1° 01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. <i>L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS</i>	€	Decurtazione parte variabile a decorrere dal 1° 01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. <i>L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS</i>	€ 23.700
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 35.100	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.192

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 3.815,00=	€ 95.507,00	Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 4.353,02=	€ 126.393,00
Risorse c/terzi individuali* (1)	€ 5.000,00	Risorse c/terzi individuali	€ 36.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 277,00	Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 206,03
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 50.879,00	Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 12.721,12
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 3.683,00	Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 6.591,00
TOTALE	€ 155.346	TOTALE	€ 181.911
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 190.446	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 221.103
TOTALE	€ 1.159.514	TOTALE	€ 1.190.171
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2017	€ 1.004.168	TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 2016	€ 1.008.260

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2017 ed a tutt'oggi, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

In applicazione della Legge n.208/2015, art.1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016-RGS nella costituzione del fondo 2016 rideterminato:

- a) non operano più, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio;
- b) a decorrere dal 1° gennaio 2016, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

In applicazione del D.Lgs n.75 del 25/05/2017, art.23, comma 2, nella costituzione del fondo 2017:

a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo 2017 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2017.

(1) Risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi, sulla base dei criteri previsti nell'apposito "Regolamento Comunale, per i servizi resi dalla polizia locale Conto terzi" approvato con delibera di G.C. n. 36 del 19/05/2017.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORE