

COMUNE DI MATERA
SEGRETERIA GENERALE
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le Risorse Decentrate anno 2018 del personale del comparto Funzioni Locali.

Premesso:

1. Che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. Che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso dispecie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. Che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. Che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. Che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali;
6. Che la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018, e in particolare, il comma 1, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, prevedendo che "a decorrere dall'anno 2018: il "Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ...". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
7. Che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2016, certificate dai revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, risultano pari ad € 1.008,260,00;

8. Che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, certificate dai revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, risultano pari ad € 969,068,00;
9. Che nell'anno 2017 sono state stanziati per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, € 155.000,00 e che la stessa somma, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, viene detratta dal fondo di cui allo stesso articolo;
10. Che il Collegio dei Revisori, con verbale n.131 del 15.12.2018, ha certificato la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 del personale del comparto Funzioni Locali;
11. Che con determinazione DSG n° 03549 del 17/12/2018 è stata approvata la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 del personale del comparto Funzioni Locali.
12. Che in data 20.12.2018 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Funzioni Locali anno 2018, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

Relazione illustrativa CCDI Comparto Anno 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Utilizzo fondo 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Generale – Dott.ssa Maria Angela Ettore Delegazione trattante di parte sindacale: RSU aziendale e i rappresentanti territoriali delle seguenti sigle sindacali: (CGIL-CISL-UIL-CSA)
Soggetti destinatari		Personale comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n.324 del 07.8.2018 è stato approvato il Piano triennale delle performance 2018-2020;
		Con deliberazione di G.C. n.50 dell'08.02.2018 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno 2018 l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative giusto l'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<u>Progressioni Economiche Orizzontali</u> (compreso la quota di € 19.946,84, non soggetta al limite risorse stabili - dichiarazione congiunta n. 5, CCNL 21.05.2018 e delibera Corte dei Conti, Sezione della Autonomie, n. 19/2018)	428.069,84
Indennità di funzione ex 8 ^a Q.F.	1.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno -festivo	128.000,00
Indennità di disagio	6.000,00
Indennità per Specifiche Responsabilità	90.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014 e prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. N.50/2016)	36.711,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente -art.27 CCNL 14.9.2000-, ecc.)	2.108,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	3.600,00
Indennità di Comparto	137.000,00
Progetto potenziamento e miglioramento attività Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019 – Approvato con delibera di G.C. n.412 del 18.10.2018	21.600,00
Produttività	18.745,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	4.871,00
Messi notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	1.400,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni). Risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs.267/2000.	9.504,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi ISTAT	188,00
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti - al netto decurtazione malattia ai sensi del D.L. 112/08 per € 4.174=	104.674,00
TOTALE	993.470,84

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018

Ai sensi dell'art 67, comma 1, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004..... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.**

Retribuzione di Posizione e Risultato P.O..	155.000,00
---	------------

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Questa Amministrazione si è dotata, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Atto di Giunta n. 452 del 30/12/2015, pubblicato sul sito istituzionale – Amministrazione Trasparente - Sezione "Performance".

Relativamente al personale non dirigenziale, il Sistema di valutazione in questione prevede:

A) Valutazione della performance individuale del personale non dirigente, effettuata dai dirigenti di riferimento del dipendente in relazione ai seguenti parametri:

1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi programmati – punteggio da 0 a 40;
2. Valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento del risultato e alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza – punteggio da 0 a 30
3. Valutazione dei comportamenti
 - ✓ - l'orientamento all'utente e alla qualità del risultato - punteggio da 0,5 a 7,5
 - ✓ - la capacità di operare all'interno del gruppo di lavoro - punteggio da 0,5 a 7,5
 - ✓ - la capacità di iniziativa - punteggio da 0,5 a 7,5
 - ✓ - la disponibilità all'assunzione di responsabilità - punteggio da 0,5 a 7,5

Il punteggio massimo finale ottenibile per la valutazione della performance individuale è pari a 100;

Il livello di conseguimento degli obiettivi del settore e dei servizi è certificato dal Nucleo di Valutazione;

Lo strumento utilizzato per l'estrinsecazione della valutazione individuale è la scheda di valutazione;

Per l'erogazione della produttività è necessaria una valutazione uguale o superiore a 60 punti e garantire la presenza minima prevista quale prerequisite per l'accesso ai premi dal R.O.U.S. (rapporto di lavoro non inferiore a 4 mesi e presenza al lavoro in misura non inferiore al 67% dei giorni di effettivo servizio ovvero 50% per coloro che godono di permessi per particolari motivi di protezione sociale).

3

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera di G.C. n.412 del 18.10.2018 è stato approvato il progetto di "Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019" di aumento delle prestazioni della produttività del personale in servizio senza incremento della dotazione organica e che la somma complessiva pari a € 21.600,00 oltre oneri e Irap a carico Ente, trova copertura finanziaria nell'ambito del fondo parte variabile e nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017; Gli importi di cui al predetto progetto saranno erogati nel rispetto dei principi contrattuali, solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione.

È stato inserito l'incremento di € 2.108,00 (importo non decurtabile in quanto componente esclusa), al netto di oneri ed Irap, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.09.2000 sulla base degli atti forniti dal Settore Legale, è, pertanto, non soggetto al limite;

E' stato inserito l'incremento di € 9.504,00 (importo non decurtabile in quanto componente esclusa), al netto di oneri ed Irap per risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi, sulla base dei criteri previsti nell'apposito "Regolamento Comunale, per i servizi resi dalla polizia locale Conto terzi" approvato con delibera di G.C. n. 36 del 19/05/2017;

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le cosiddette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale del comparto Funzioni Locali è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo,

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità).

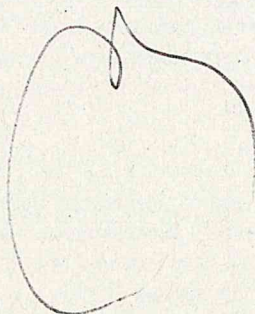
In particolare

- ✓ l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, prevedendo che "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
- ✓ l'art. 67 comma 2 del medesimo contratto indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a alla lettera h), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate (dalla lettera a alla lettera k) con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto (salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, confermando al successivo comma 4 che *"in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza"* con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari;
- ✓ l'art. 67, comma 7, del contratto prevede espressamente che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*;
- ✓ la dichiarazione congiunta n. 5 prevede che *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*, dove alla lett. a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente *"di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"*, mentre la lett. b)

l'importo consolidato è stabilmente incrementato "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

- ✓ la deliberazione della Corte dei Conti, sezione della Autonomie, n. 19 del 9 ottobre 2018 che, pronunciandosi sulla questione di massima posta dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 221/2018/QMIG, enuncia il seguente principio di diritto «*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017*»;

Il decreto legge, n. 135 del 14.12.2018, ha stabilito, che gli incrementi previsti dal CCNL al fondo delle risorse decentrate stanno fuori dai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017; l'art. 11 del d.l. 135/2018, comma 1 lett. a) recita testualmente: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI COMPARTO FUNZIONI LOCALI - Anno 2018

Modulo I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2018

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2018, previsto dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018 è il seguente:

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	
Unico importo consolidato anno 2017 <u>(al netto del Fondo destinato alle P.O. pari a € 155,000)</u>	€ 814.068,00
Totale	€ 814.068,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

art. 67, c. 2, lett. a) -Incremento Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 <u>(dal 2019)</u>	€ -
art. 67, c. 2, lett. b) - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 19.946,84
Totale	€ 19.946,84

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

art. 67, c. 2, lett. c)- Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dall'anno successivo alla cessazione)	€ -
art. 67, c. 2, lett. h) - Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ -
Totale	€ 0,00

Totale risorse fisse € 834.014,84

SEZIONE II Risorse variabili

art. 67, c. 3, lett. c) - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli) - (Art. 27, CCNL 14.9.2000) - Compensi derivanti da cause con spese compensate.	€ -
art. 67, c.3, lett. f) - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ 1.400,00
art.67, c.3, lett. d) - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 4.871,00
"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"-	€ 21.600,00
Totale	€ 27.871,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

art. 67, c.3, lett. a) - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) ^{*(1)}	€ 9.504,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi ISTAT	€ 188,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014 e prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. N.50/2016)	€ 36.711,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 2.108,00
art. 68, c. 1, ultimo periodo- eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti - al netto decurtazione malattia ai sensi del I D.L. 112/08 per € 4.174=	€ 104.674,00
Totale	€ 153.185,00

Totale risorse variabili € 181.056,00

SEZIONE III Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione parte variabile	€ 21.600,00
Totale	€ 21.600,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ -
di cui risorse variabili	€ 21.600,00

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 834.014,84
Risorse variabili	€ 181.056,00
Totale fondo	€ 1.015.070,84

B) Decurtazioni del Fondo	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ -
decurtazioni risorse variabili	€ 21.600,00
decurtazioni risorse variabili (non soggette al limite)	€ 153.185,00
Totale decurtazioni Fondo	€ 174.785,00

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 834.014,84
Risorse variabili soggette al limite	€ 6.271,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 840.285,84
Risorse variabili non soggette al limite.	€ 153.185,00
Totale	€ 993.470,84

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Risorse variabili non soggette al limite	
art. 67, c.3, lett. a) - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) ^{*(1)}	€ 9.504,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi ISTAT	€ 188,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014 e prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. N.50/2016)	€ 36.711,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 2.108,00
art. 68, c. 1, ultimo periodo- eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti - al netto decurtazione malattia ai sensi del D.L. 112/08 per € 4.174=	€ 104.674,00
Totale	€ 153.185,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione**

Progressioni economiche storiche	€	428.069,84
Indennità di comparto	€	137.000,00
Indennità di funzione ex 8 ^a Q.F.	€	1.000,00
Specifiche responsabilità	€	93.600,00
Totale	€	659.669,84

SEZIONE II Destinazioni specificamente regolate dal CCDI

Indennità di turno	€	110.000,00
Indennità di rischio	€	11.000,00
Indennità di maneggio valori	€	1.000,00
Indennità di disagio	€	6.000,00
Reperibilità	€	1.000,00
Produttività	€	18.745,00
Maggiorazioni orarie	€	5.000,00
Totale	€	152.745,00

SEZIONE III Destinazioni risorse variabili

Risorse variabili	€	21.600,00
Risorse variabili soggette al limite	€	6.271,00
Totale	€	27.871,00

SEZIONE IV Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal contratto	€	659.669,84
Totale destinazioni regolate	€	152.745,00
Totale destinazioni risorse variabili	€	21.600,00
Totale destinazioni risorse variabili soggette al limite	€	6.271,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	840.285,84

SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:**Risorse variabili in forza di specifiche disposizioni di legge**

art. 67, c.3, lett. a) - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) ^{*(1)}	€	9.504,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi ISTAT	€	188,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Specifiche disposizioni di legge (art.92 cc. 5-6 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. fino al D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014 e prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. N.50/2016)	€	36.711,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€	2.108,00
art. 68, c. 1, ultimo periodo- eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti - al netto decurtazione malattia ai sensi del I D.L. 112/08 per € 4.174=	€	104.674,00
Totale	€	153.185,00

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018

Ai sensi dell'art 67, comma 1, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004..... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Posizioni Organizzative	€	155.000,00
-------------------------	---	------------

SEZIONE VI Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 834.014,84 e comprendono la quota di parte stabile di cui all'art 67, comma 2, lett,a) non soggetta al limite dell'art. 23, comma 2, D Lgs 75/2017.

Le risorse relative a comparto, progressioni orizzontali, e specifiche responsabilità) ammontano a € 659.669,84 sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse relative alle indennità di turno, rischio, maggiorazioni orarie, maneggio valori, reperibilità e disagio e produttività pari a € 152.745,00, sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse relative al potenziamento e miglioramento attività di staff pari a € 21.600,00, sono tutte finanziate con risorse variabili.

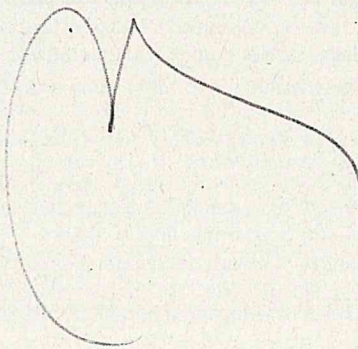
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

L'Ente attribuisce eventuali incentivi economici ai dipendenti previa misurazione e valutazione selettiva delle prestazioni e si attesta che gli incentivi economici, che trovano finanziamento nel fondo, sono erogati in base alle disposizioni del CCNL

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

(1) Risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.Lgs.267/2000.

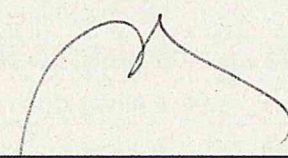


Modulo III -Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017

COSTITUZIONE FONDO		FONDO 2018	COSTITUZIONE FONDO RIDETERMINATO		FONDO 2017
RISORSE STABILI			RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, c 1 del CCNL 21.05.2018) <i>(al netto del Fondo destinato delle P.O.per €155.000,00)</i>	€	814.068	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31, comma 2 - CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005)	€	546.887
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) art. 67, c. 2, lett. a) <u>(quota parte stabile non soggetta a limite art.23 c.2 D.Lgs 75/2007)</u>	€	-	RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002 -2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€	37.541
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali art. 67, c. 2, lett. b) <u>(quota parte stabile non soggetta a limite art.23 c.2 D.Lgs 75/2007)</u>	€	19.947	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO FINO AL 2014 (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€	123.532
	€	-	INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€	253.324
	€	-	INCREMENTI CCNL 9/05/2006 - Biennio Economico 2004-2005 (Art.4, commi 1, 4, 5 - PARTE FISSA)	€	34.197
	€	-	INCREMENTI CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005 (Art.32, commi 1, 2 e 7)	€	99.516
	€	-	INCREMENTI CCNL 11.4.2008 - Quadriennio Normativo 2006-2009 (Art.8, commi 2, 5, 6, 7 - PARTE FISSA)	€	44.836
TOTALI	€	834.015	TOTALI	€	1.139.833
			CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI	-€	170.765
TOTALE RISORSE STABILI 2018	€	834.015	TOTALE RISORSE STABILI 2017	€	969.068

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"	€	21.600
art. 67, c. 3, lett. c) - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli) - (Art. 27, CCNL 14.9.2000) - Compensi derivanti da cause con spese compensate.	€	-
art.67, c.3, lett. d) - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€	1.400
art.67, c.3, lett. d) - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€	4.871
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	27.871
Decurtazione parte variabile	-€	21.600
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	6.271

RISORSE VARIABILI		
"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"	€	23.700
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art,27 CCNL 14/9/2000)	€	10.000
Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€	1.400
TOTALI	€	35.100
		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	35.100

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

art. 68, c. 1, ultimo periodo- eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti - al netto decurtazione malattia ai sensi del D.L. 112/08 per € 4.174=	€ 104.674,00
art. 67, c.3, lett. a) - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) ^{*(1)}	€ 9.504,00
art. 67, c. 3, lett. c) - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi ISTAT	€ 188,00
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 36.711,00
Lart. 67, c. 3, lett. c) - Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 2.108,00
TOTALE	€ 153.185
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 159.456
TOTALE	€ 993.471
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 DEPURATO DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2018 E COMPENSIVO DEGLI INCREMENTI DI CUI ALL'ART 67 C.2 LETT B)	€ 840.286

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018

Ai sensi dell'art 67, comma 1, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004.....
Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Posizioni Organizzative	€ 155.000,00
-------------------------	--------------

RIEPILOGO

Fondo comparto 2018	€ 840.286
Fondo Posizioni Organizzative	€ 155.000
TOTALE A +B	€ 995.286

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 4.353,02=	€ 95.507,00
Risorse c/terzi individuali	€ 5.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 277,00
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 50.879,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 3.683,00
TOTALE	€ 155.346
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 190.446
TOTALE	€ 1.159.514
TOTALE FONDO 2017 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.004.168

Verifica limiti salario accessorio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO
	FONDO 2018	FONDO 2016
A -Importo risorse stabili	€ 834.015	€ 969.089
B - Di cui soggette a limite 2016	€ 814.068	
C - Importo risorse variabili	€ 159.456	€ 39.192
D - Di cui soggette a limite 2016	€ 6.271	
Totale Fondo (A + C)	€ 993.471	€ 1.008.260
Totale Fondo 2016 ricondotto al limite		€ 1.008.260
Totale Fondo soggetto a limite 2016 (B + D)	€ 820.339	
Spesa per Posizioni Organizzative	€ 155.000	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	€ 975.339	€ 1.008.260
	Limiti rispettati	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2018, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

In applicazione del D.Lgs n.75 del 25/05/2017, art.23, comma 2, nella costituzione del **fondo 2018:**

a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo 2018 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2018.

(1) Risorse conto terzi individuale, per servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi. Somme introitate per eventi ed iniziative pubbliche promosse da enti e privati. La corresponsione dei conseguenti emolumenti agli operatori di Polizia Locale, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi, sulla base dei criteri previsti nell'apposito "Regolamento Comunale, per i servizi resi dalla polizia locale Conto terzi" approvato con delibera di G.C. n. 36 del 19/05/2017.

Notare, 16/01/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

