

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale imn servizio presso il Comune di Matera nel mese di **MARZO 2012**

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
[]: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE	66	1.627					328	1.299	20,16%	79,84%
ONORALI: LEGALE	5	110					12	98	10,91%	89,09%
FASANELLA: SEGR. GEN. CONTR. PERS. STAT.- STAFF-GEST. RETI - UFF.PIANO-COM	38	836					119	717	14,23%	85,77%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE, SERVIZI SOCIALI, SPORT, TURISMO, CULTURA	40	880					145	735	16,48%	83,52%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, PATRIMONIO	34	748					76	672	10,16%	89,84%
[]: POLIZIA LOCALE, MANUT. URB.	80	2.008					398	1.610	19,82%	80,18%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI, URP, ANAGR. ELETT., ISTRUZ., AFF. GEN.	92	2.059					286	1.773	13,89%	86,11%
TOTALE/MEDIE	355	8.268	0	0	0	0	1.364	6.904	16,50%	83,50%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"

Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3