

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di aprile 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
ONORATI: LEGALE	7	140					12	128	8,57%	91,43%
MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO	92	1.872					365	1.507	19,50%	80,50%
FASANELLA: POLIZIA LOCALE	76	1.764					436	1.328	24,72%	75,28%
FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, PROGR. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE	30	600					181	419	30,17%	69,83%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI	29	580					115	465	19,83%	80,17%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	21	420					64	356	15,24%	84,76%
MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI	58	1.245					189	1.056	15,18%	84,82%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO	22	440					81	359	18,41%	81,59%
TOTALE/MEDIE	335	7.061	0	0	0	0	1.443	5.618	20,44%	79,56%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"

Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3

IL DIRIGENTE
F.to (Dott Antonio FASANELLA)