

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di GENNAIO 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
ONORATI: LEGALE	7	147					26	121	17,69%	121,00%
MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO	92	1.964					389	1.575	19,81%	80,19%
FASANELLA: POLIZIA LOCALE	76	1.800					361	1.439	20,06%	79,94%
FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, PROGR. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE	30	630					177	453	28,10%	71,90%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI	29	609					110	499	18,06%	81,94%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	21	441					91	350	20,63%	79,37%
MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI	58	1.307					216	1.091	16,53%	83,47%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO	23	483					91	392	18,84%	81,16%
TOTALE/MEDIE	336	7.381	0	0	0	0	1.461	5.920	19,79%	80,21%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"

Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3

IL DIRIGENTE
(Dott Antonio FASANELLA)