

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di giugno 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruito	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
ONORATI: LEGALE	7	140					20	120	14,29%	85,71%
MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO	91	1.837					415	1.422	22,59%	77,41%
FASANELLA: POLIZIA LOCALE	76	1.802					387	1.415	21,48%	78,52%
FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, Progr. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE	30	600					129	471	21,50%	78,50%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI	29	580					120	460	20,69%	79,31%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	21	420					97	323	23,10%	76,90%
MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI	58	1.246					288	958	23,11%	76,89%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO	22	440					87	353	19,77%	80,23%
TOTALE/MEDIE	334	7.065	0	0	0	0	1.543	5.522	21,84%	78,16%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"
Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3

IL DIRIGENTE
F.to (Dott Antonio FASANELLA)