

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di luglio 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
ONORATI: LEGALE	7	154					21	133	13,64%	86,36%
MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO	91	2.014					523	1.491	25,97%	74,03%
FASANELLA: POLIZIA LOCALE	76	1.918					690	1.228	35,97%	64,03%
FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, Progr. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE	30	660					207	453	31,36%	68,64%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI	29	638					172	466	26,96%	73,04%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	21	462					107	355	23,16%	76,84%
MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI	58	1.360					396	964	29,12%	70,88%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO	22	484					150	334	30,99%	69,01%
TOTALE/MEDIE	334	7.690	0	0	0	0	2.266	5.424	29,47%	70,53%

*"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3*

IL DIRIGENTE
F,to (Dott Antonio FASANELLA)