

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di maggio 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
ONORATI: LEGALE	7	147					9	136	6,12%	92,52%
MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO	92	1.972					326	1.646	16,53%	83,47%
FASANELLA: POLIZIA LOCALE	76	1.901					404	1.497	21,25%	78,75%
FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, PROGR. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE	30	630					139	491	22,06%	77,94%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI	29	609					66	543	10,84%	89,16%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	21	441					33	408	7,48%	92,52%
MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI	58	1.322					282	1.040	21,33%	78,67%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO	22	462					56	406	12,12%	87,88%
TOTALE/MEDIE	335	7.484	0	0	0	0	1.315	6.169	17,57%	82,43%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"
Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3

IL DIRIGENTE
F.to (Dott Antonio FASANELLA)