

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di marzo 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
ONORATI: LEGALE	7	147					13	134	8.84%	91.16%
MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO	92	1,972					294	1,678	14.91%	85.09%
FASANELLA: POLIZIA LOCALE	76	1,881					360	1,521	19.14%	80.86%
FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, PROGR. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE	30	630					157	473	24.92%	75.08%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI	29	609					85	524	13.96%	86.04%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	21	441					46	395	10.43%	89.57%
MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI	58	1,328					219	1,109	16.49%	83.51%
TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO	22	462					78	384	16.88%	83.12%
TOTALE/MEDIE	335	7,470	0	0	0	0	1,252	6,218	16.76%	83.24%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"
Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3

IL DIRIGENTE
F.to (Dott Antonio FASANELLA)